**Департамент труда и занятости населения**

**города Москвы**

**Анкета**

**Потребность в профессиональных кадрах: опрос экспертов
г. Москвы**

**Уважаемые коллеги!**

*Благодарим Вас за внимание к анкете!*

Анкета посвящена оценке сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда города Москвы. Ваше экспертное мнение о трендах на рынке труда г. Москвы, востребованных компетенциях, потребностях работодателей и предпочтениях соискателей работы позволит определить востребованные профессии и спрогнозировать ситуацию на рынке труда.

В анкете **14 вопросов**, заполнение анкеты займет ориентировочно **25 минут.**

Следуйте инструкциям к каждому вопросу анкеты. Печатный заполненный файл анкеты высылайте по факсу: 8 (8142) 78 33 02, или в электронном виде по e-mail: msk@labourmarket.ru

Конфиденциальность гарантируется получателем. Полученные данные будут использоваться только в обобщенном виде

**Если при заполнении анкеты Вы затрудняетесь дать точные ответы на какие-либо вопросы, то укажите Вашу экспертную оценку.**

Если Вы затрудняетесь указать точную цифру или дать ответ

по какому-либо вопросу, возможна Ваша экспертная оценка

Если Вы затрудняетесь указать точную цифру или дать ответ

по какому-либо вопросу, возможна Ваша экспертная оценка

Если Вы затрудняетесь указать точную цифру или дать ответ

по какому-либо вопросу, возможна Ваша экспертная оценка

**РАЗДЕЛ 1. Данные об эксперте**

ФИО (по желанию)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. В какой научной организации Вы работаете?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Укажите, пожалуйста, Ваш стаж научной работы в области рынка труда г. Москвы:

 менее 5 лет

 5-10 лет

 более 10 лет

1. Есть ли у Вас научные работы и статьи в области рынка труда?

 да, более 10

 да, менее 10

 нет

 **РАЗДЕЛ 2. Основные тенденции на рынке труда г. Москвы**

1. Отметьте, пожалуйста, тенденции на рынке труда, которые, на Ваш взгляд, будут иметь место в кратко-, средне- и долгосрочном периоде (отметьте в таблице не более 3-х позиций для каждого года).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Тенденции** | **2015 г.** | **2018 г.** | **2022 г.** |
| **Сокращение числа рабочих мест в связи с автоматизацией и распространением новых технологий** |  |  |  |
| **Преимущественное создание рабочих мест в сфере торговли и услуг** |  |  |  |
| **Преимущественное создание рабочих мест в производственной сфере** |  |  |  |
| **Повышение качества подготовки кадров** |  |  |  |
| **«Старение» кадров** |  |  |  |
| **Прибытие низкоквалифицированных кадров из ближнего зарубежья** |  |  |  |
| **Рост потребности в технических специалистах** |  |  |  |
| **Рост потребности в рабочих кадрах** |  |  |  |

*Какие еще тенденции, по Вашему мнению, будут характерны для рынка труда г. Москвы в ближайшем будущем?* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Согласны ли Вы со следующими утверждениями, применительно к рынку труда г. Москвы? (сделайте отметку в соответствующей ячейке напротив утверждения):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Утверждение** | ***Определенно да*** | ***Скорее да*** | ***Скорее нет*** | ***Определенно нет*** |
| **Общая демографическая ситуация в России, связанная со старением кадров, не оказывает существенного влияния на РТ г. Москвы** |  |  |  |  |
| **Зарубежные трудовые мигранты необходимы для рынка труда г. Москвы** |  |  |  |  |
| **Зарубежные трудовые мигранты представляют угрозу для успешного социально-экономического развития рынка труда г. Москвы**  |  |  |  |  |
| **Консолидация сил предприятий и системы образования в области качества подготовки кадров и освоения востребованных компетенций является недостаточной** |  |  |  |  |
| **В ближайшей и среднесрочной перспективах среднее профессиональное образование будет все так же менее популярно, чем высшее образование** |  |  |  |  |
| **Тенденция нехватки рабочих и специалистов средней квалификации будет нарастать** |  |  |  |  |
| **Популяризация рабочих профессий среди молодежи затрудняется низким уровнем комфортности условий труда, а также низкой заработной платой рабочих на промышленных предприятиях** |  |  |  |  |
| **Тенденция работы не по специальности или с понижением квалификации сохранится на среднесрочную перспективу** |  |  |  |  |
| **В настоящее время присутствует явная недооценка важности повышения квалификации взрослого населения** |  |  |  |  |

**РАЗДЕЛ 3. Профессиональный состав рынка труда г. Москвы**

1. Укажите, пожалуйста, в каких видах экономической деятельности, по Вашему мнению, новые рабочие места будут создаваться наиболее часто в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе (отметьте не более 5 позиций для каждого периода):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование вида экономической деятельности** | **2015 г.** | **2018 г.** | **2022 г.** |
| **A. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство** |  |  |  |
| **B. Рыболовство, рыбоводство** |  |  |  |
| **C. Добыча полезных ископаемых** |  |  |  |
| **D. Обрабатывающие производства** |  |  |  |
| **E. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды** |  |  |  |
| **F. Строительство** |  |  |  |
| **G. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования** |  |  |  |
| **H. Гостиницы и рестораны** |  |  |  |
| **I. Транспорт и связь** |  |  |  |
| **J. Финансовая деятельность** |  |  |  |
| **K. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг** |  |  |  |
| **L. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение** |  |  |  |
| **M. Образование** |  |  |  |
| **N. Здравоохранение и предоставление социальных услуг** |  |  |  |
| **O. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг** |  |  |  |

1. Оцените динамику спроса на работников разной квалификации на рынке труда г. Москвы (поставьте отметку в соответствующей ячейке)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категории персонала** | **Текущий уровень** | **Перспектива** |
| **2015 г.** | **2018 г.** | **2022 г.** |
| **низкий** | **средний** | **высокий** | **снизится** | **не изменится** | **повысится** | **снизится** | **не изменится** | **повысится** |
| **Руководители** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Специалисты** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Другие служащие** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Рабочие** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Младший обслуживающий персонал** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. Кратко опишите, каким образом, по Вашему мнению, изменится профессионально-квалификационный состав занятых на рынке труда г. Москвы в ближайшем будущем:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Оцените, пожалуйста, текущую и перспективную потребность работодателей в привлечении иностранных работников и работников из других регионов России в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе (поставьте отметку в соответствующей ячейке).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категории персонала** | **Текущий уровень** | **Перспектива** |
| **2015 г.** | **2018 г.** | **2022 г.** |
| **низкий** | **средний** | **высокий** | **снизится** | **не изменится** | **повысится** | **снизится** | **не изменится** | **повысится** |
| **Иностранные работники** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Работники из других регионов России** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. Каковы, на Ваш взгляд, социально-экономические последствия, вызванные использованием работодателями г. Москвы труда мигрантов из других регионов Российской Федерации и иностранных граждан?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**РАЗДЕЛ 4. Взаимные ожидания работодателей и работников**

1. Насколько уровень профессиональных компетенций работников соответствует требованиям работодателей г. Москвы? Поясните, пожалуйста.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Отметьте, какие формы взаимодействия системы образования и предприятий, на Ваш взгляд, наиболее эффективны для оперативного реагирования организаций профессионального образования на требования работодателей? (отметьте не более 5-ти позиций)

 проведение представителями работодателей лекций, семинаров, лабораторных занятий;

 привлечение работодателей к формированию тематики курсовых и дипломных работ;

 участие работодателей в процедуре государственной итоговой аттестации выпускников;

 проведение работодателями деловых игр и практических занятий для студентов и выпускников;

 проведение на базе предприятий учебной, производственной и других видов практики студентов (учащихся);

 участие работодателей в аккредитации учебных заведений и в экспертизе образовательных программ;

 участие работодателей в создании и функционировании базовых кафедр предприятий в организациях профессионального образования;

 другие (какие именно?)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Считаете ли Вы необходимым создание национальной системы компетенций и квалификаций[[1]](#footnote-1)?

 да, это необходимо (переходите к вопросу №14)

 нет

 затрудняюсь ответить

1. Ваши предложения по созданию национальной системы компетенций и квалификаций:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Благодарим Вас за искренние ответы**

1. Национальная система компетенций и квалификаций - это система взаимодействия граждан, бизнес-структур и государственных органов исполнительной власти в области формирования, развития, накопления, воспроизводства, оценки и защиты квалификаций и компетенций. [↑](#footnote-ref-1)